

A watercolor sketch of a two-story house with a gabled roof. The house has a central entrance with a small porch and several windows with green shutters. Two large trees are in the foreground, flanking the house. The background shows more trees and a chimney on the roof.

Driebergen-Rijsenburg Vroeger en Nu

Portgebouw
5 nov. 2015

VISIE DOCUMENT 2025-2030

'15

Inhoud

1. Vroeger-Nu-Straks
2. Missie en Visie
3. Centrum voor Cultureel Erfgoed
4. Vrijwilligers en bestuur
5. Donateurs
6. Stakeholders
7. SWOT-analyse
8. Activiteiten
9. Communicatie
10. Tijdschrift
11. Organisatie structuur
12. Financieel beleidsplan

1. Vroeger-Nu-Straks

De stichting Driebergen-Rijsenburg Vroeger en Nu is in 1975 opgericht door een aantal inwoners die zich destijds zorgen maakte over hoe in de gemeente werd omgegaan met cultuurhistorisch erfgoed. De directe aanleiding was de bezorgdheid over de voorgenomen sloop van het grootseminarie dat daar in 1856-1857 was gebouwd. We weten inmiddels dat men de sloop niet heeft kunnen voorkomen, maar vanuit die initiële gedrevenheid is een stichting voortgekomen die ook nu nog springlevend is.

Vroeger en Nu is in 2008 neergestreken in het poortgebouw bij de Oude Algemene Begraafplaats aan de Traaij. Dit alles heeft een prachtige energie losgemaakt binnen Vroeger en Nu en dus kunnen we met recht stellen dat we volop in het nu leven.

De stichting is continu in ontwikkeling, zo sloot in 2023 het lokale comité OMD (Open Monumenten Dagen) zich bij ons aan. En sinds 2025 is ook THW (Tussen Heuvelrug en Wetering) onderdeel van onze club. Hierdoor houdt Vroeger en Nu zich nu ook bezig met ruimtelijke ordening, landschappelijke en ecologische waarden in Driebergen-Rijsenburg.

1. Vroeger-Nu-Straks

Met bijna 70 vrijwilligers zorgt Vroeger en Nu voor het behoud van de kennis over de plaatselijke historie, onze groene woonomgeving en we delen die kennis volop via ons tijdschrift, tentoonstellingen, het centrum voor funeraire cultuur, lezingen, wandelingen en rondleidingen.

We werken ook samen met andere plaatselijke en regionale organisaties op het gebied van cultuurhistorie om aandacht te vragen voor het behoud van ons erfgoed.

Met het regionaal archief Zuid-Oost Utrecht (RAZU) in Wijk bij Duurstede werken wij intensief samen om erfgoed te bewaren en onderzoek mogelijk te maken.

2. Missie en Visie

Het is de missie van Vroeger en Nu om de lokale geschiedenis zichtbaar te maken voor inwoners en geïnteresseerden. Kennis van de lokale geschiedenis zorgt voor verbinding. Zichtbaarheid vergroot de kennis van cultureel en historisch erfgoed en daardoor is het makkelijker om waardevol erfgoed te behouden.

Vroeger en Nu neemt het voortouw in het beheer en behoud van het lokale culturele erfgoed. Daarbij proberen wij bewoners zoveel mogelijk te betrekken om de verhalen uit het verleden te vertellen en zo historische kennis te behouden.

Onze donateurs en vrijwilligers vormen belangrijke pijlers waarop we ons werk kunnen doen. Voor hen organiseren we verschillende activiteiten. Samen vormen wij het centrum voor cultureel erfgoed dat als platform dient voor lokale culturele activiteiten.

3. Centrum voor Cultureel Erfgoed

In 2026 zijn we gestart met de renovatie en transformatie van het poortgebouw tot een centrum van cultureel erfgoed (CCE). Een plek waar iedereen welkom is. Een plek waar iedereen kan meehelpen het cultuurhistorisch erfgoed van Driebergen-Rijsenburg te behouden en toegankelijk te maken.

Het poortgebouw is zowel de plek waar de funeraire cultuur, als lokale (gemeentelijke)historie wordt getoond. Boven is ruimte voor ontmoetingen, exposities, onderzoek en educatie. Het is tevens de plek waar alle activiteitengroepen een solide basis hebben.

Voor het poortgebouw hebben wij met de gemeente een langjarige erfpacht overeenkomst getekend en we onderhouden doorlopend goede contacten met alle politieke partijen.

3. Centrum voor Cultureel Erfgoed

Samenwerking

Het centrum voor cultureel erfgoed (CCE) biedt plek aan verenigingen, stichtingen of groepen van inwoners die zich inzetten voor het behoud, beheer en voorlichting over lokaal (gemeentelijk) cultureel erfgoed.

Wij bieden ruimte om te vergaderen en bijvoorbeeld historische voorwerpen te laten zien. Daarmee wil Vroeger en Nu een platform bieden dat initiatieven samenbrengt en versterkt.

We zoeken samenwerking actief op en onderzoeken daarbij steeds wat de toegevoegde waarde is van de samenwerking voor donateurs, vrijwilligers en inwoners van onze gemeente.

3. Centrum voor Cultureel Erfgoed

Museum

In ons pand is permanent ruimte voor een expositie over een (plaatselijk) onderwerp dat het cultuurhistorisch erfgoed laat zien. Onze vrijwilligers organiseren meerdere tentoonstellingen per jaar. We ambiëren geen grote "eigen" collectie van voorwerpen maar we zoeken steeds samenwerking met mensen die een interessante collectie bezitten.

Wij krijgen soms voorwerpen aangeboden met grote betekenis voor de kennis van het historisch erfgoed van Driebergen-Rijsenburg.

In zo'n geval kunnen we besluiten het aan te kopen of te bemiddelen voor behoud van een dergelijk voorwerp door een particulier of de gemeente.

Om onze kennis te kunnen versterken, werken we zoveel mogelijk samen met plaatselijke historici (professioneel of amateur)

3. Centrum voor Cultureel Erfgoed

Centrum voor funeraire cultuur

Het centrum voor funeraire cultuur (CFC) is als activiteitengroep onlosmakelijke verbonden met de oude algemene begraafplaats achter het poortgebouw en neemt een belangrijke plek in binnen Vroeger en Nu.

Het CFC beheert onze kennis op het gebied van de funeraire cultuur, onderhoudt de begraafplaats en organiseert activiteiten en tentoonstellingen om geïnteresseerden kennis te laten maken met de mensen die hier in de afgelopen eeuwen een rustplaats hebben gevonden.

3. Centrum voor Cultureel Erfgoed

Fondsenwerving

Vroeger en Nu heeft een ANBI status, dat betekent dat giften en donaties fiscaal aftrekbaar (kunnen) zijn voor de schenker.

Om onze ambitie met ons pand te realiseren hebben wij initiële financiële ondersteuning nodig. Daarnaast zijn aanvullende fondsen (structureel) noodzakelijk om ons pand na de renovatie in goede staat te kunnen houden.

Wij zullen de komende jaren via de werkgroep fondsenwerving inzetten op het verkrijgen van voldoende financiële middelen om de renovatie en transformatie af te ronden.

4. Vrijwilligers en bestuur

Voor onze vrijwilligers, die zich inzetten voor het lokale cultureel erfgoed, bieden wij een prettige sfeer en een variëteit aan activiteiten, waardoor zij zich bij Vroeger en Nu thuis voelen. Niet alles kan, maar veel wel. Initiatieven en eigen inzet belonen wij graag.

Wij organiseren jaarlijks een aantal bijeenkomsten voor onze vrijwilligers, waar wij van elkaar en/of anderen leren en kennis delen, maar zeker ook gezelligheid zoeken.

Binnen de stichting is een vast aanspreekpunt voor de vrijwilligers: de *vrijwilligers coördinator*. Hij/zij zorgt voor het rooster, helpt vrijwilligers als zij hulp nodig hebben en regelt de introductie van nieuwe vrijwilligers.

Vroeger en Nu heeft een duidelijk vrijwilligersbeleid dat wij regelmatig actualiseren. In het beleid leggen wij onze visie op vrijwilligerswerk vast en beschrijven wij wat wij vrijwilligers bieden en wat wij van hen vragen.

4. Vrijwilligers en bestuur

Het bestuur van Vroeger en Nu bestaat uit minimaal drie leden.

Wij streven naar een diverse samenstelling van bestuursleden die een breed netwerk hebben in de gemeente Utrechtse Heuvelrug.

Het bestuur vertegenwoordigt de stichting en is verantwoordelijk voor een gedegen financiële huishouding.

Het bestuur onderhoudt contacten met de lokale politiek en draagt zorg voor de communicatie.

5. Donateurs

Onze donateurs zijn belangrijk. Om de inzet voor het beheer, behoud en voorlichting over het lokale cultuur historische erfgoed te kunnen verrichten, vragen wij onze donateurs om een jaarlijkse bijdrage.

Wij streven ernaar jaarlijkse te groeien met 50 donateurs. Daarom willen wij elk jaar op ten minste drie lokale bijeenkomsten aanwezig en zichtbaar zijn, om mogelijke nieuwe donateurs te werven. Daarnaast zijn wij aanwezig op voorlichtingsbijeenkomsten voor nieuwe inwoners en zoeken wij op regelmatige basis contact met de lokale pers.

Onze donateurs nemen veelal gratis deel aan de activiteiten die wij organiseren en zij ontvangen enkele malen per jaar ons tijdschrift. Zij kunnen ook gebruik maken van de onderzoeksmogelijkheden in het centrum voor cultureel erfgoed (CCE) en wij faciliteren tevens de toegang tot het archief Van het Regionaal Archief Zuidoost Utrecht (RAZU) in Wijk bij Duurstede.

6. Stakeholders

Het is voor Vroeger en Nu van groot belang om contact te onderhouden met diverse stakeholders. Wij zijn voor het bereiken van onze doelen afhankelijk van ons netwerk in zowel de lokale politiek, de gemeente, ondernemers, inwoners van de gemeente, serviceclubs en organisaties die zich inzetten voor het cultuurhistorisch erfgoed.

De bestuursleden werken allen actief aan het onderhouden van hun lokale netwerk om in contact te blijven met onze stakeholders en waar dat kan nieuwe contacten aan te gaan.

Wij streven naar goede contacten met lokale politieke partijen en het college van B&W. Het bestuur bezoekt vergaderingen van de gemeenteraad, nodigt jaarlijks politieke partijen uit om activiteiten van de stichting te bezoeken en wij brengen B&W met regelmaat op de hoogte van relevante ontwikkelingen met betrekking tot het cultuurhistorisch erfgoed.

Ter versterking van de contacten met ondernemers en sponsors zullen wij jaarlijks een evenement organiseren dat in het teken staat van verbindingen leggen en onderhouden.

Sponsors kunnen onze activiteiten gratis bezoeken al dan niet met hun relaties.

7. Verbinding

Vroeger en Nu wil een platform zijn voor het verbinden van initiatieven op het gebied van het cultureel historisch erfgoed. Daarom versterken we onze contacten met andere stichtingen of verenigingen in onze gemeente.

Wij bieden hen de gelegenheid om gebruik te maken van ons pand (na de renovatie) en wij willen gezamenlijk activiteiten en bijeenkomsten organiseren voor donateurs, inwoners of belangstellenden.

Alle inwoners van Driebergen-Rijsenburg zijn belanghebbenden bij onze doelen.

Niet iedereen weet echter van ons bestaan of activiteiten. Door regelmatig zichtbaar te zijn op sociale media, in de lokale media, op evenementen en bij bijeenkomsten voor nieuwe bewoners werken wij aan onze naamsbekendheid, met als doel dat de inwoners ons weten te vinden en ons actief kunnen steunen.

8. SWOT-analyse

- Vaste plek
- 70 vrijwilligers
- Trouwe basis van donateurs
- Betrokkenheid van vrijwilligers
- Goede en stabiele relatie met de gemeente via B&W en de raadsleden
- Ons tijdschrift dat ons verbindt met de inwoners
- Lokaal verbonden
- Werkgroepen en activiteitengroepen
- Samenwerking met Regionaal archief Zuidoost Utrecht

- Verbeteren van de communicatie en zichtbaarheid
- Door CCE verbinden andere initiatieven zich aan en groeit het donateurs bestand
- Groei van financiële ruimte door stabiliteit, meer fondsen en legaten.
- Door CCR weten meer mensen ons te vinden en kunnen wij verbindingen leggen

- Onvoldoende aanwas van jonge vrijwilligers
- Aandacht voor communicatie
- Marketing en communicatie is niet goed bezet
- Onvoldoende historisch wetenschappelijke kennis in stichting en bestuur

- Kennisdragers verdwijnen
- Verouderende donateurs bestand
- Groei donateurs stukt
- We krijgen de verbouwing niet gefinancierd
- Het verliezen de panden
- Verlies van stabiliteit doordat teveel vrijwilligers stoppen
- Onvoldoende weerstand (financieel) om tegenslagen op te vangen



1. Sterke punten
2. Zwakke punten
3. Kansen
4. Bedreigingen

8. Activiteiten

Onze vrijwilligers organiseren activiteiten voor onze donateurs en andere belangstellenden. Die activiteiten dragen bij aan het verspreiden van kennis over lokaal cultureel erfgoed of de funeraire cultuur.

De activiteiten worden georganiseerd door activiteitengroepen waarin een aantal vrijwilligers deelneemt. Elke activiteitengroep heeft een vast contactpersoon in het bestuur.

Jaarlijks organiseren we een aantal evenementen om fondsen te werven voor het ondersteunen van onze activiteiten. Een belangrijk evenement is de snuffelmarkt die wij vijf maal per jaar organiseren in en rond ons pand.

In de periode 2025-2030 zullen we de activiteitengroepen rond het thema archief, oral history en het inrichten van ons kenniscentrum veel aandacht geven. Deze activiteiten alsmede onze samenwerking met het regionaal archief zorgen voor een stabiele basis om kennis te verzamelen en te delen.

8. Archief

Het archief is essentieel voor het vastleggen van kennis over cultureel erfgoed alsmede over het doen en laten van onze stichting. Ons fysieke archief is opgenomen in het regionaal archief Zuidoost Nederland. Dat fysieke archief bevat:

- Onze tijdschriften
- Foto en beeld materiaal uit Driebergen-Rijsenburg
- Notulen van bestuursvergaderingen en verslagen van activiteiten van Vroeger en Nu
- Jaarverslagen van Vroeger en Nu

Wij bouwen aan een digitaal archief, ook hiervoor maken wij gebruik van de faciliteiten van het regionaal archief Zuidoost Nederland.

Momenteel bevat het digitale archief:

- Notulen van bestuursvergaderingen en jaarverslagen
- Tijdschriften Vroeger en Nu

9. Communicatie

Om aandacht te vragen voor onze activiteiten en te werken aan meer naamsbekendheid communiceren wij op basis van een communicatieplan dat door de werkgroep communicatie is opgesteld en jaarlijks in het bestuur geëvalueerd en vastgesteld.

De werkgroep wordt voorgezeten door een bestuurslid.

Een belangrijke plek om kennis te nemen van onze activiteiten, databank en contactgegevens is onze website. Ook het tijdschrift willen wij in de toekomst via de website ontsluiten.

Via diverse sociale media houden wij contact met onze donateurs en verspreiden wij berichten over onze activiteiten,

10. Tijdschrift

Sinds 1997 geven wij 3 maal per jaar een tijdschrift uit. Daarin vertellen wij verhalen over ons cultureel erfgoed en wij communiceren met onze donateurs over activiteiten van onze stichting.

Het tijdschrift vormt een belangrijke pijler van onze stichting. Het tijdschrift wordt in kleur op papier uitgegeven, in de toekomst ook digitaal. Elk tijdschrift wordt gedigitaliseerd en bewaard in ons archief. Hiermee leggen wij verhalen en beelden vast voor het nageslacht.

De redactie wordt voorgezeten door een bestuurslid en bestaat uit ten minste twee andere leden.

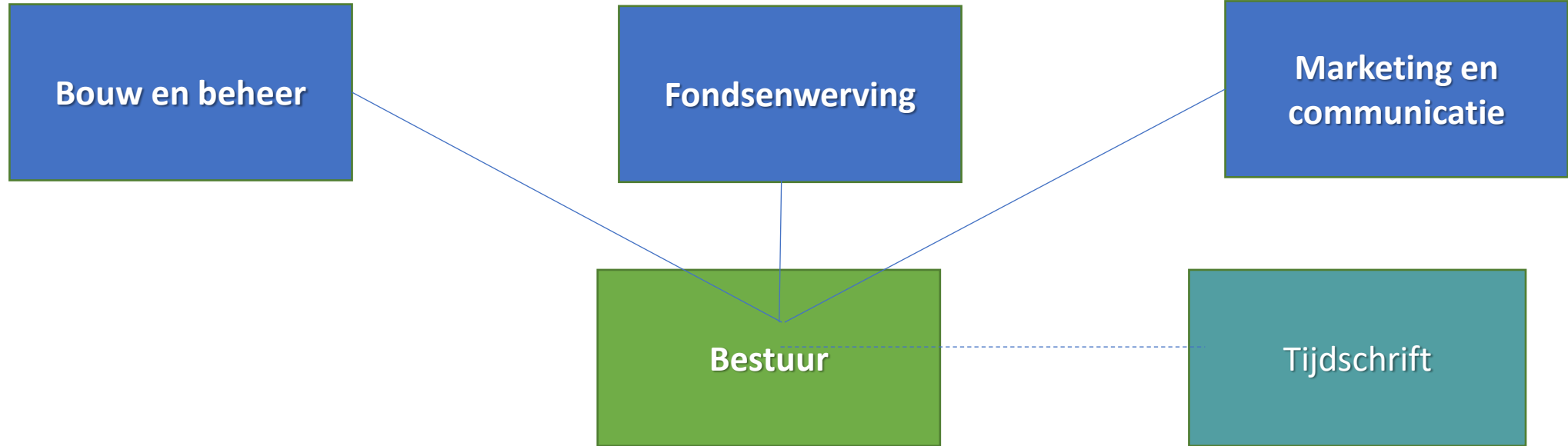
Wij hebben een redactiestatuut dat we periodiek evalueren en aanpassen. Het statuut geeft richting aan de inbreng door derden van verhalen.

11. Structuur

versie 2025

Bestuurs-
Werkgroep

Activiteiten
groep



- Educatie
- Oral History
- Archief

12. Financieel beleidsplan

De penningmeester stelt jaarlijks een begroting op die ter goedkeuring wordt voorgelegd aan het bestuur.

Het boekjaar van de stichting loopt van januari tot en met december. Het jaarverslag wordt door het bestuur opgesteld en uiterlijk op 1 juli gepubliceerd op de website.

Het financieel jaarverslag wordt opgesteld door de penningmeester en voorgelegd aan een kascontrole commissie. De kascontrolecommissie bestaat uit twee leden; vrijwilligers en/of donateurs van de stichting. Het verslag van de commissie wordt na ontvangst door het bestuur vastgesteld.

De penningmeester stelt jaarlijks een meerjaren(onderhouds)begroting op met het oog op de exploitatie van het pand na de renovatie en transformatie van het poortgebouw.